



PROVINCIA DI LIVORNO

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE SVILUPPO RISORSE UMANE RISORSE TECNOLOGICHE E AMMINISTRAZIONE DIGITALE

DISPOSIZIONE N. 61 / 2021

OGGETTO: INDIZIONE CONCORSI PUBBLICI PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 4 UNITA' DI PERSONALE DI CATEGORIA D, DI CUI: N. 1 POSTO PROFILO PROFESSIONALE INFORMATICO, N. 1 POSTO PROFILO PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO LAUREA IN GIURISPRUDENZA; N. 2 POSTI PROFILO PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO LAUREA IN ECONOMIA E COMMERCIO DI CUI NUM. 1 RISERVATO AL PERSONALE EX ARTT. 1014 E 678 D.LGS NUM. 66/2010.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI

- l'art. 32 dello Statuto provinciale;
- l'art. 7 del Regolamento di organizzazione;
- la legge 241/1990 e s.m.i.;

VISTA la vigente "Disciplina in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione" inserita quale Appendice del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi con Decreto della Presidente num. 78 del 16/06/2020 e s.m.i.;

RICHIAMATI il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 e relativo Piano annuale delle assunzioni dell'Ente, approvati con Decreto della Presidente num. 40 del 08/04/2020 ed in ultimo integrati con Decreto num.139 del 23/11/2020;

DATO ATTO che

- nei suddetti atti è stata prevista per per l'anno 2020 l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di num. 4 unità di personale di cui:
 - num. 3 unità di categoria D, profilo professionale amministrativo con mansioni di supporto giuridico/economico alle attività dell'ente;
 - num. 1 unità di categoria D, profilo professionale informatico;
- come da indicazioni della Presidente e del Segretario generale, sono stati individuati i Servizi di destinazione delle suddette unità di personale e sono stati acquisiti dai Responsabili dei Servizi interessate indicazioni in merito alla tipologia ed indirizzo di laurea necessarie per le esigenze dei rispettivi servizi, come da comunicazioni conservate agli atti;

RICHIAMATA la propria precedente Determinazione num. 748 del 22/12/2020 con cui, in esecuzione degli indirizzi contenuti nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020 - 2022 e relativo Piano annuale delle assunzioni dell'Ente,

- sono state avviate le procedure per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di:

- num. 2 unità di personale di categoria D, profilo professionale amministrativo, Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Economia e commercio (e titoli equipollenti e equiparati in base alle vigenti disposizioni di legge in materia) con assegnazione di num.1 unità al Servizio Sviluppo Strategico Pianificazione TPL e di num. 1 unità al Servizio Programmazione Coordinamento amministrativo Processi tecnici e Patrimonio;
- num. 1 unità di personale di categoria D, profilo professionale amministrativo, Diploma di Laurea in Giurisprudenza (e titoli equipollenti e equiparati in base alle vigenti disposizioni di legge in materia) con assegnazione al Servizio Affari Generali e Provveditorato;
- num. 1 unità di personale di categoria D, profilo professionale informatico, Diploma di Laurea in Informatica (e titoli equipollenti e equiparati in base alle vigenti disposizioni di legge in materia) con assegnazione al Servizio Organizzazione e sviluppo risorse umane Risorse Tecnologiche Amministrazione digitale;
- sono state impegnate sul Bilancio 2021 le somme necessarie a titolo di retribuzione, oneri riflessi ed IRAP per le suddette assunzioni, programmate a far data da marzo 2021;
- è stato disposto, ai sensi e per gli effetti della cd mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis (mobilità obbligatoria) del D.lgs 165/2001, l'invio della apposita comunicazione ai soggetti individuati come competenti dall'art. 34, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs, al fine di verificare la presenza negli apposti elenchi dagli stessi detenuti di personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti da questa Amministrazione;
- è stato previsto, nello spirare del termine per la conclusione della mobilità obbligatoria, di procedere con la predisposizione, indicazione e pubblicizzazione dei relativi bandi di concorso, subordinandoli comunque alle risultanze della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis;

DATO ATTO che

- con nota prot. 22353 del 21/12/2020 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che con comunicazione acquisita agli atti dell'Ente con prot. num. 22394 del 22/12/2020 la Regione Toscana Settore Lavoro ha comunicato che non vi è personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti da questa Amministrazione iscritto nell'elenco predisposto dalla Regione Toscana;
- il Dipartimento della Funzione pubblica, altro ente competente in materia di personale pubblico in disponibilità, non ha ad oggi fornito risposta in ordine alla sussistenza di personale in disponibilità;
- la suddetta procedura risulta ancora in itinere non essendo spirato il termine di num. 45 giorni decorrente dalla richiesta previsto per la risposta o perfezionamento del silenzio diniego da parte del suddetto Dipartimento;

ACQUISITE dai Responsabili dei Servizi di destinazione, ai fini della corretta definizione dei contenuti dei bandi, indicazioni in merito alla tipologia del concorso, ai requisiti di accesso necessari ed alle tipologie e programmi per le prove di esame, come da comunicazioni conservate agli atti;

RITENUTO pertanto indire num. 3 pubblici concorsi per esami per l'assunzione delle suddette unità di personale;

DATO ATTO che per il concorso per n. 2 posti categoria D, profilo professionale Amministrativo Laurea in Economia e Commercio, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, si applica la riserva per num. 1 posto di cui agli artt. 1014, co. 1, lett. a) e 4 e 678, co., del D.Lgs.15.03.2010, n. 66 e che qualora non ci siano idonei che abbiano titolo ad usufruire della suddetta riserva, l'Amministrazione procederà alla copertura del posto secondo l'ordine della graduatoria generale di merito;

DATO ATTO che con successivi provvedimenti saranno costituite le rispettive Commissioni esaminatrici secondo quanto previsto dall'art. 15 del sopracitato Regolamento;

DATO ATTO che:

- le presenti procedure concorsuali sono subordinate alle risultanze della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis ad oggi in itinere;
- le assunzioni sono subordinata alla normativa vigente al momento del loro perfezionarsi ed alle disposizioni che dovessero essere emanate dagli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'Ente di procedere in tal senso;
- le presenti procedure non vincoleranno in alcun modo l'Amministrazione provinciale, che si riserva la facoltà di proroga, integrazione o revoca dei relativi avvisi che pertanto non fanno sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Livorno;

DATO ATTO che la sottoscritta firmataria del presente disposizione rispetto al procedimento in oggetto non si trova in situazione di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, introdotto dalla legge 190/21012;

SENTITO il Segretario Generale,

Accertata la regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto che con la sottoscrizione dello stesso viene attestata;

DISPONE

per tutto quanto espresso in narrativa

- 1) in esecuzione degli indirizzi contenuti nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020 - 2022 e relativo Piano annuale delle assunzioni dell'Ente approvati con Decreto della Presidente num. 40 del 08/04/2020 in ultimo integrati con Decreto num.139 del 23/11/2020, **di indire** num. 3 concorsi pubblici per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato delle seguenti unità di personale:
 - **num. 1 unità in categoria D**, profilo professionale **Informatico** - Diploma di laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99) in Informatica, Ingegneria Informatica, e titoli equipollenti e equiparati oppure Laurea triennale ex D.M. 509/99 ed ex D.M. 270/2004 equiparati ai sensi del Decreto Interministeriale 11 novembre 2011 e s.m.i. che consentono l'accesso ad una delle classi LS o LM equiparate, da assegnare al Servizio **Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane - Risorse Tecnologiche Amministrazione Digitale**;

- **num. 1 unità** in **categoria D**, profilo professionale **Amministrativo** - Diploma di laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99) in **Giurisprudenza** e titoli equipollenti e equiparati da assegnare al Servizio **Affari Generali e Provveditorato**;
- **num. 2 unità** in categoria **D**, profilo professionale **Amministrativo** - Diploma di laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99) in **Economia e Commercio** e titoli equipollenti e equiparati da assegnare num. 1 unità al Servizio **Programmazione Coordinamento amministrativo processi tecnici** e num. 1 unità per il Servizio **Sviluppo strategico Pianificazione TPL**;
- 2) **di applicare** la riserva per num. 1 posto di cui agli artt. 1014, co. 1,lett. a) e 4 e 678, co.9 del D.Lgs.15.03.2010, n. 66 al concorso per n. 2 posti categoria D, profilo amministrativo, Laurea in Economia e Commercio;
- 3) **di approvare** gli allegati bandi di concorso sub *a), b) e c)*;
- 4) **di procedere** alla pubblicazione dell'estratto dei suddetti bandi sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana - Parte Terza, ai fini della decorrenza del termine perentorio di trenta giorni entro il quale gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione, e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed esami,
- 5) **di pubblicare** il suddetto bando ed i relativi allegati all'albo pretorio on line dell'Ente e sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione, sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso";
- 6) **di dare atto** che le somme necessarie a titolo di retribuzione, oneri riflessi ed IRAP per le suddette assunzioni, programmate a far data da marzo 2021, sono state impegnate sugli stanziamenti previsti per i Servizi di destinazione nel Bilancio 2021 con propria precedente Determinazione num. 748 del 22/12/2020;
- 7) **di dare atto** che:
- le presenti procedure concorsuali sono subordinate alle risultanze della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis ad oggi in itinere;
 - le assunzioni sono subordinate alla normativa vigente al momento del loro perfezionarsi ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità - da parte dell'Ente – di procedere in tal senso;
 - le presenti procedure non vincoleranno in alcun modo l'Amministrazione provinciale, che si riserva la facoltà di proroga, integrazione o revoca dei relativi avvisi che pertanto non fanno sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Livorno;
- 8) **di disporre** la registrazione del presente atto nel registro unico delle determinazioni e la successiva pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso";
- 9) **di dare atto** che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni.

La presente disposizione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Lì, 18/01/2021

RESPONSABILE

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE SVILUPPO
RISORSE UMANE RISORSE
TECNOLOGICHE E AMMINISTRAZIONE
DIGITALE
DI LORENZO ELENA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)